

MINISTERIËLE OMZENDBRIEF VAN 15 MEI 2012. - IMPACT VAN DE PENSIOENHERVORMING OP DE LOPENDE STELSLS VAN VERLOF VOORAFGAAND AAN HET PENSIOEN VOOR DE BEROEPSBRANDWEERLIEDEN. (inw. 1 juli 2012) (B.S. 21.06.2012)

Aan Mevrouwen en Mijneren de Provinciegouverneurs,

Deze omzendbrief is bestemd voor de gemeentelijke overheden die over een brandweerdienst beschikken.

Een pensioenhervorming werd doorgevoerd met de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (artikelen 85 en volgende).

Daarin werden de voorwaarden voor vervroegd pensioen gewijzigd. De leeftijdsvoorwaarde stijgt geleidelijk naar 62 jaar en er wordt een loopbaanvoorwaarde gesteld die oploopt tot 40 jaar.

Artikel 89 van deze wet bepaalt dat de Koning voor de stelsels met een tantième voordeliger dan 1/60e, de afwijkingen en nadere regels voor de verlenging van de loopbaan van 60 naar 62 jaar zal vaststellen. Alle pensioenaanvragen worden geschorst in afwachting van de publicatie van dit besluit.

De beroepsbrandweerlieden die rechtstreeks deelnemen aan de brandbestrijding genieten van een tantième van 1/50e (zoals bepaald in artikel 158, derde lid, 2°, van de Nieuwe Gemeentewet).

Voor hen moet de Koning dus nog nadere bepalingen nemen. In afwachting van deze nadere bepalingen kan de impact van de pensioenhervorming moeilijk ingeschat worden. Dit is met name het geval voor de lopende stelsels van verlof voorafgaand aan de pensionering die ingevoerd werden op basis van het koninklijk besluit van 3 juni 1999 betreffende de invoering van de mogelijkheid van een verlof voorafgaand aan de pensionering voor de leden van een beroepsbrandweerkorps.

Het is niet zeker of de personeelsleden die op verlof voorafgaand aan het pensioen vertrekken, op 60 jaar recht zullen hebben op het vervroegd pensioen, rekening houdend met de nieuwe voorwaarden bepaald in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen.

Omwille van deze onzekerheid, in toepassing van het voorzichtigheidsbeginsel en met het oog op het vrijwaren van de gemeentelijke financiën, wil ik u verzoeken om alle aanvragen voor verlof voorafgaand aan de pensionering van beroepsbrandweerlieden, waarvan niet zeker is dat de betrokkene recht op vervroegd pensioen zal hebben op de leeftijd van 60 jaar, met onmiddellijke ingang op te schorten.

Voor de aanvragen ingediend vóór 28 november 2011 én waarbij het verlof aanvangt binnen het jaar na de aanvraag, stelt zich geen probleem. De Regering heeft beslist dat de personen in deze situatie het recht op vervroegd pensioen op 60 jaar behouden.

Voor de aanvragen waarbij het vervroegd pensioen van de betrokkene aanvangt vóór 1 januari 2013, stelt zich geen probleem. Artikel 92 van de genoemde wet van 28 december 2011 bepaalt immers dat de wijzigingen in werking treden voor pensioenen die ingaan vanaf 1 januari 2013.

Voor alle aanvragen ingediend vanaf 28 november 2011, moet nagegaan worden of de betrokkene voldoende pensioenaanspraakverlenende loopbaan jaren gepresteerd heeft. De Pensioendienst voor de Overheidssector (PDOS) kan hierover uitsluitsel geven op verzoek van de betrokkene.

Ik zou u willen verzoeken deze omzendbrief ter kennis te brengen van alle gemeentelijke overheden van uw provincie die over een brandweerdienst beschikken.

